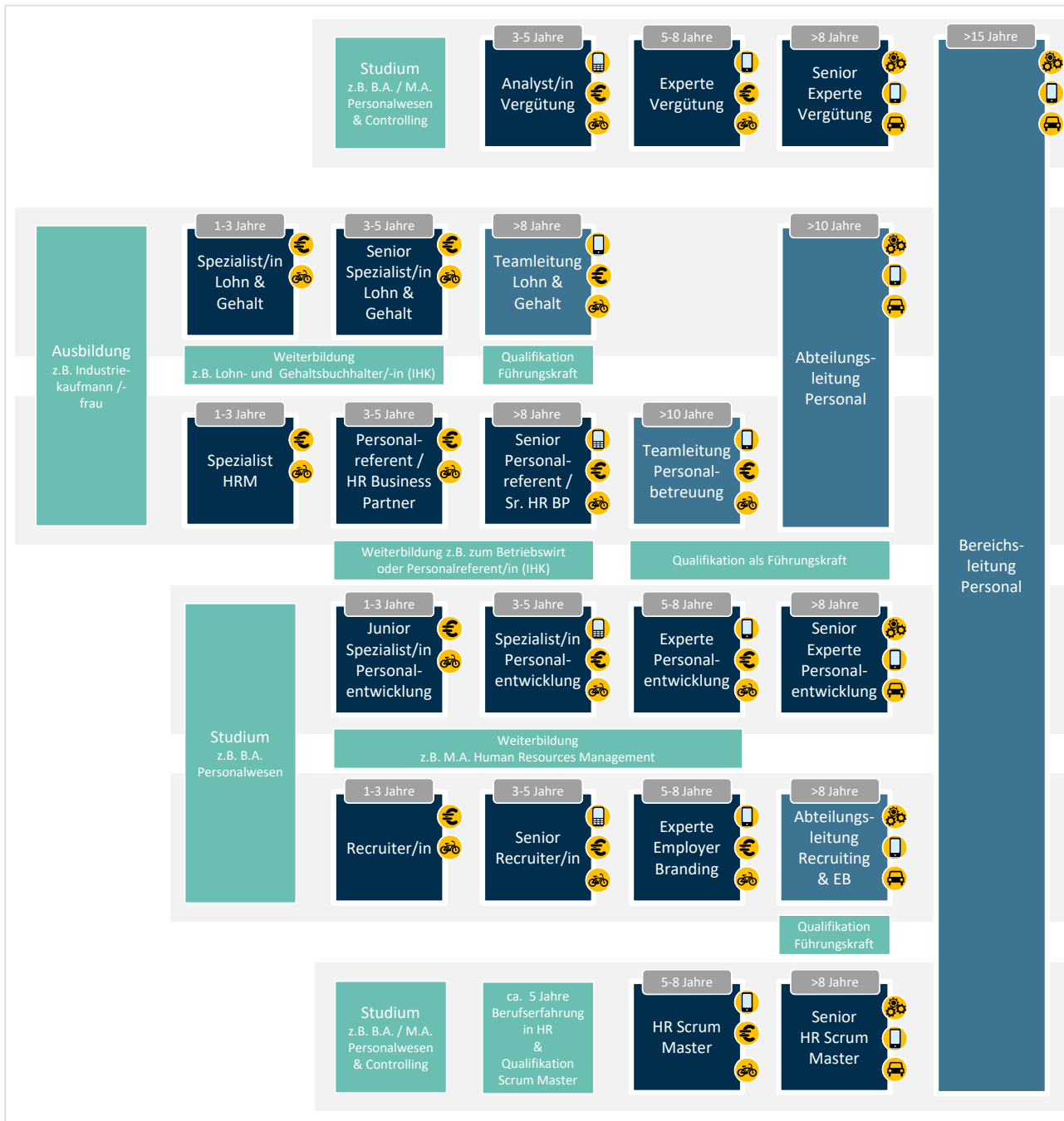


# Fachlaufbahn & Fachkarriere - Beispiel für Karrierepfade im Personalwesen



## Erläuterung des Beispiels

In diesem Beispiel trägt die *Bereichsleitung Personal* die Verantwortung für die gesamte Personalfunktion. Die Rolle hat ihren Schwerpunkt auf der disziplinarischen Führung von Mitarbeitern und dem strategischen Management der Organisationseinheit.

Administrative und konzeptionelle Aufgaben werden daher konsequent an Mitarbeiter delegiert.

*Abteilungsleiter*, die operative Teams verantworten, sowie *Fachkräfte* mit spezialisierten Aufgaben werden direkt geführt. Die fachliche Verantwortung als *Product Owner* für die Teil-Disziplinen liegt bei den *Senior Experten*.

*HR Scrum Master* führen die Sprints und stellen den Informationsfluss zwischen *Product-Owner* und Entwicklungsteams sicher.

Die Entwicklungsteams setzen sich interdisziplinär zusammen und haben zum Ziel insb. neue Prozesse zu entwickeln, diese zu evaluieren und in Systemen abzubilden. Je nach Sprint tragen sie ggf. auch zur Entwicklung neuer Produkte bei.

Jeder Mitarbeiter kann und wird, wenn es das Tagesgeschäft zulässt, an Sprints mitwirken.

P.S. Diese schematische Darstellung zeigt keine Wertigkeiten (Grades) der einzelnen Stellen. Dies ist einer separaten Übersicht sowie einem Quervergleich vorbehalten.

## Legende der „Benefits“ / Insignien / Statussymbole

- € Jährliches Weiterbildungsbudget
- 🚲 Jährliche Teilnahme an Corporate Academy
- 📱 Smartphone zur dienstlichen Nutzung
- 📱 Smartphone auch zur privaten Nutzung
- 🚲 Dienstfahrrad
- 🚗 Dienstwagen